

CESTINO SPAZZATURA O RISORSA: ANALISI IN “VERTICALE” DELLE SCHEDE SCROFA A FINE CARRIERA

TRASH OR RESOURCE COMPUTER TRASH: VERTICAL ANALYSIS OF SOW CARDS AT THE END OF THEIR CAREER

PALADIN GB.,¹ NODARI M.²

¹ *Medico Veterinario*

² *Allevatore*

Parole chiavi: scrofa, carriera, prestazione

Keywords: sow, career, performance

RIASSUNTO

La carriera produttiva della scrofa è un parametro significativo perché misura e quantifica le intensità riproduttive e produttive esprimendole con tre valori: tempo di permanenza, numero di parti e numero di suinetti svezzati in carriera.

Sono stati analizzati 5 anni di rimonta anno per anno dal 2010 al 2014. Nel dicembre del 2019 sono state riformate le ultime scrofe rimontate nel 2014, quelle a carriera più lunga uscite dopo 6 anni di lavoro.

Con questa analisi non si vogliono “processare le prestazioni delle scrofe o le scelte di produzione” ma validare un percorso di analisi (verticale produttiva) l’unico capace di misurare e quantificare la carriera della singola scrofa e di tutte quelle partite nello stesso anno. Consente ancora di analizzare la ricaduta del costo materno sulla prole considerando anche i giorni improduttivi (le penalità). Rappresenta anche un valido e oggettivo supporto per interventi sanitari, nutrizionali e gestionali sulla mandria.

ABSTRACT

The productive career of the sow is a significant parameter because it measures and quantifies the reproductive and productive intensities, expressing them with three values: residence time, number of parts and number of piglets weaned in the career. 5 years of comeback were analyzed year by year from 2010 to 2014. In December 2019 the last sows reassembled in 2014 were reformed, the longest career sows released after 6 years of work. With this analysis we do not want to “process the performance of the sows or the production choices” but to validate an analysis path (vertical production) the only one capable of measuring and quantifying the career of the single sow and of all those games in the same year. It still allows to analyze the impact of the maternal cost on the offspring also considering the unproductive days (the penalties). It also represents a valid and objective support for health, nutritional and management interventions on the herd.

INTRODUZIONE

La mandria si compone di scrofe di diverso ordine di parto (demografia), la rimonta va a sostituire quelle che non sono più produttive. Coesistono pertanto scrofe “vecchie” entrate anche 5 anni prima (le migliori) con scrofe giovani entrate in partita nell’anno in corso.

Rovistando nel cestino fisico o del computer degli allevatori si possono trovare le schede di produzione delle scrofe riformate. Se organizzate e analizzate consentono di quantificare le prestazioni di tutta carriera non solo della singola scrofa ma di tutte quelle entrate in produzione in un determinato anno. Sono una garanzia di informazioni oggettive per scelte

gestionali e sanitarie a carico della mandria.

L'analisi sulla carriera è l'unica che realmente consente di processare e giudicare l'intensità e la longevità riproduttiva. E' una analisi ad approccio "verticale" che analizza l'intero periodo produttivo della scrofa e che trova nel numero di "suinetti svezzati carriera" la sintesi di riferimento e di confronto.

Consente ancora di monitorare e analizzare le cause che hanno decretato i tempi e i motivi della riforma dei "lotti" di rimonta, ma anche di trasferire sulla produzione il costo della scrofa. (ricaduta del costo del riproduttore sul singolo suinetto svezzato)

La carriera riproduttiva della scrofa inizia con la prima inseminazione artificiale e termina quando viene decretata la sua riforma e abbandona la mandria.

Se l'inizio è facilmente identificabile la fine è "molto frastagliata". Spesso la prima inseminazione non coincide con la "partenza" ma con una falsa partenza, come spesso la riforma non coincide con l'evento che chiude un ciclo: lo svezzamento. Se le false partenze allungano un normale ciclo le "riforme di necessità" sfuggono per loro natura alla conta dei giorni improduttivi perché il ciclo non si chiude.

Se i "cicli netti" sono abbastanza frequenti le "carriere nette" sono abbastanza rare.

Le penalità sono tante e riconoscono varie cause: le anestrie, il ritorno in estro, le vuote eco, gli aborti, le morte, le riformate per zoppia o per patologie gravi.

Queste si misurano in giorni persi o improduttivi che hanno una ricaduta negativa sulla ripartizione del costo della scrofa sui suinetti svezzati carriera.

MATERIALE E METODI

Organizzare ed elaborare le prestazioni delle scrofe riformate è insolito. Il particolare programma di gestione in uso nell'allevamento in esame locato in Brescia consente, pescando dall'archivio storico, di scaricare tutte le informazioni necessarie e di poterle confrontare con i precedenti anni di rimonta. (verticale interna). Le informazioni sulle riformate per anno di rimonta, sono fatte con cadenza settimanale in concomitanza con l'inventario della mandria e rappresentano un "parametro cruscotto".

La rimonta è esterna accasata post pubere e convenzionale per PRRS per gli anni 2010, 2011 e 2012 quindi allo svezzamento e PRRS negative per gli anni 2013 e 2014. Il flusso interno prevede un periodo iniziale di segregazione sia per la rimonta post pubere che allo svezzamento. Sono state analizzate le schede produttive di tutte le scrofe rimontate negli anni 2010-11-12-13 e 2014 e cestinate negli anni successivi (ma talune anche nello stesso anno di rimonta). Nel corso del 2019 sono uscite di produzione le scrofe più longeve rimontate nel 2014.

Tre sono le categorie che definiscono le cause di riforma, la prima identificata come "fine carriera" si posiziona alla chiusura del ciclo (svezzamento) indipendentemente dalla demografia, la seconda "di necessità" quando il ciclo non si chiude e la terza per "morte".

Queste tre categorie sono state quantificate e analizzate ma non rientrano in questo lavoro.

I parametri riproduttivi oggetto delle elaborazioni sono:

- Numero di eventi parto carriera ovvero la intensità riproduttiva.
- I giorni di permanenza in mandria ovvero longevità riproduttiva.
- Il numero di svezzati carriera ovvero l'intensità produttiva.

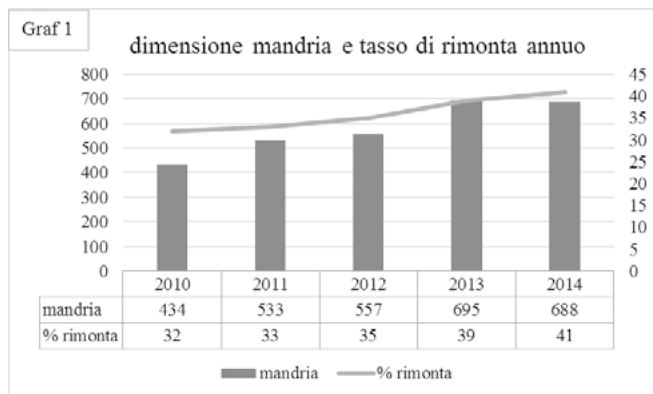
Come parametri derivati sono stati analizzati:

- Svezzati per parto.
- Giorni per ciclo.
- Giorni per svezzare 1 suinetto.
- Penalità: i giorni persi o improduttivi.
- Ricaduta del riproduttore su ogni suinetto svezzato

RISULTATI

Mandria e tasso di rimonta.

La dimensione della mandria e il tasso di rimonta dal 2010 anno di inizio dell'attività al 2014 evidenziano una progressiva e costante crescita. Graf. 1



Tempo di permanenza (longevità riproduttiva)

Con l'eccezione della rimonta del 2011 (7 anni) le rimonte degli altri anni sono rimaste in mandria per 6 anni. Tab 1 e Graf. 2

tab 1

anno rim	anno rif	n° scrofe	no parti	% anno	media parti	nv media	sv media	sv carriera
2010	2010	2	2	2,9	1,5	7,3	7,7	11,5
	2011	29		20,9	3,6	10,9	9,7	34,3
	2012	45		32,4	6,0	11,7	9,8	58,6
	2013	36		25,9	8,7	11,4	10,2	88,4
	2014	18		12,9	11,1	11,8	9,9	110,2
	2015	7		5,0	13,29	11,5	10,6	140,3
sommano	6	139	2		7,1	11,5	10,0	70,5

anno rim	anno rif	n° scrofe	no parti	% anno	media parti	nv media	sv media	sv carriera
2011	2011	8	5	7,4	1,3	10,8	5,9	7,4
	2012	26		14,8	2,3	10,5	10,2	23,5
	2013	44		25,0	4,2	11,5	10,2	43,1
	2014	54		30,7	6,8	11,5	10,3	69,9
	2015	25		14,2	9,5	11,3	10,2	96,7
	2016	13		7,4	10,8	11,5	10,0	108,9
	2017	1		0,6	14	9,5	9,79	137,0
sommano	7	176	5		5,8	11,3	10,2	58,6

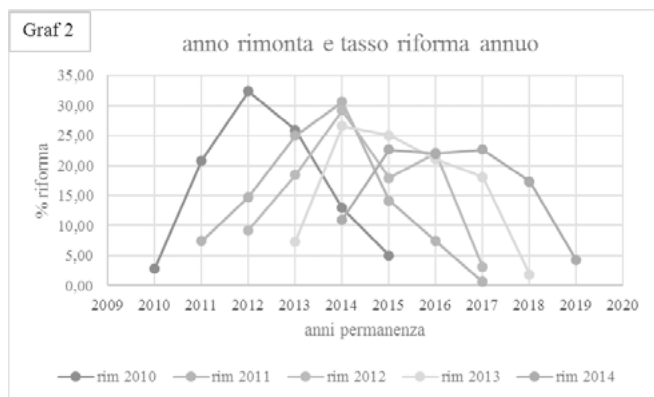
anno rim	anno rif	n° scrofe	no parti	% anno	media parti	nv media	sv media	sv carriera
2012	2012	7	11	9,2	1,1	11,4	11,3	12,9
	2013	36		18,5	2,0	11,1	9,3	18,9
	2014	57		29,2	4,1	11,0	10,6	43,2
	2015	35		17,9	6,5	11,1	10,2	65,8
	2016	43		22,1	9,2	11,2	9,8	90,2
	2017	6		3,1	11,2	11,9	9,5	106,0
sommano	6	195	11		5,1	11,2	10,1	51,5

Un approfondimento per gli anni 2013 e 2014 (Tab 2 e Graf 2) evidenzia come il numero i giorni di permanenza sia rispettivamente di 807 e 830 giorni. La durata del ciclo è di 163,8 e 160, 4 giorni con una penalità (giorni improduttivi) rispettivamente di 21 e 18 gg per ciclo.

tab 2

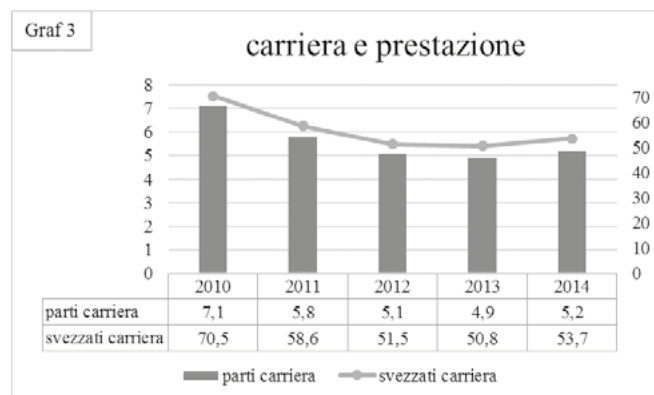
anno rim	anno rif	n° scrofe	no parti	% anno	media parti	nv media	sv media	sv carriera	gg perm	gg suino	gg ciclo	penalità ciclo
2013	2013	13	7	7,4	1,0	10,5	10,1	10,1	164	16,3	164,2	22,2
	2014	72		26,6	2,1	11,3	10,2	21,4	387	18,1	184,3	42,3
	2015	68		25,1	4,1	11,4	10,3	42,8	711	16,6	171,4	29,4
	2016	57		21,0	6,5	11,3	10,2	65,8	1.080	16,4	166,9	24,9
	2017	49		18,1	9,4	11,1	10,5	98,1	1.403	14,3	149,4	7,4
	2018	5		1,8	12	9,8	10,3	124,0	1.786	14,4	148,9	6,9
sommano	6	271	13		4,9	11,19	10,3	50,8	807	15,9	163,8	21,8

anno rim	anno rif	n° scrofe	no parti	% anno	media parti	nv media	sv media	sv carriera	gg perm	gg suino	gg ciclo	penalità ciclo
2014	2014	18	13	11,0	1,1	8,1	7,6	8,4	170	20,2	153,4	11,4
	2015	57	7	22,7	1,9	10,5	9,8	19,1	351	18,3	180,3	38,3
	2016	62		22,0	4,2	11,2	10,1	42,0	695	16,5	167,0	25,0
	2017	64		22,7	7,1	11,0	10,6	74,5	1.099	14,8	155,7	13,7
	2018	49		17,4	9,6	11,3	10,6	102,1	1.451	14,2	150,6	8,6
	2019	12		4,3	12,2	11,88	10,41	126,7	1.809	14,3	148,7	6,7
sommano	6	282	20		5,2	11,16	10,4	53,7	830	15,5	160,4	18,4



Parti carriera (intensità riproduttiva)

Sono compresi nell'intervallo tra il valore massimo di 7,1 parti carriera per la rimonta 2011 e quello minimo di 4,9 parti per la rimonta 2013. La storia sanitaria della mandria giustifica queste prestazioni. Gra 3



Svezzati carriera scrofa

Sono compresi tra il valore massimo di 70,5 (rimonta 2011) e quello minore di 50,8 per la rimonta del 2013. Gra 3

Derivati

Svezzati per parto

Sono compresi tra i valori minore di 10 e maggiore di 10,4. Tab 1 e 2

Nati vivi per parto

L'intervallo tra il valore maggiore e minore 0,36 con un valore medio di 11,25. Tab 1 e 2

Giorni per ciclo

Il ciclo riproduttivo si chiude in 164 giorni per le rimontate nel 2013 e in 160 giorni per quelle rimontate nel 2014. Consentendo rispettivamente 2,2 e 2,3 cicli anno, ovvero 22,2 e 23,6 svezzati anno. Tab 2

Giorno per svezzare 1 suinetto

Sono necessari 15,9 giorno per svezzare un suinetto per la rimonta 2013 mentre sono 15,5 per quella del 2014. Tab 2

Ricaduta del riproduttore sul suinetto svezzato

La ricaduta penalizza il divisore più piccolo (numero di svezzati carriera). Il peso del genitore è minore per le prestazioni della rimonta del 2011 e maggiore per quella del 2013.

CONCLUSIONI

Si riconosce la validità dell'analisi delle schede produttive delle scrofe riformate (verticale) nel corso degli anni. Queste sono le uniche che testimoniano la durata della carriera, l'intensità riproduttiva e quella produttiva.

Sono in grado di evidenziare e quantificare i giorni improduttivi e la loro ricaduta sulla ripartizione del costo del riproduttore.

Il confronto con le prestazioni del momento (analisi orizzontale) è utile se associato a questa verticale.

L'obbiettivo di questo lavoro è di validare l'importanza di questa analisi e non di giudizio su una prestazione.

I risultati e le informazioni ottenute consentono di oggettivare scelte gestionali, alimentari o sanitarie.

Lo staff tecnico produttivo dell'allevamento interroga continuamente l'andamento delle prestazioni carriera confrontandole, in verticale, con quelle precedenti. Le ritiene uniche e strategiche per l'economia di produzione della mandria.